



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนทัพบกันร่วมกันทำดี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓/๒ ม.๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล สิทธิการ.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๙๘๒๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....a_sitthikarn@hotmail.com.....LINE ID :.....a_sitthikarn.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	๗	๖๔	๖๔
๒. รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน จำนวน ๑๔ แห่ง	๖๔	๖๔	๖๔
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้			
แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๕,๐๐๐....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน ๖๔ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารและ บุคลากร	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม ITA) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับ คุณธรรมแก่ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ สื่อสารและขยาย ผลต่อสาธารณะ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓	
	(๓) กิจกรรมการสร้างมาตรการและกลไกกำกับ การปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วน ร่วมฯ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทัพทัน ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทัพทัน	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมการประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์ ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์		✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุขขององค์กร(Happy MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์ ๔๐ คน	ยกระดับคุณธรรม/ส่งเสริม Happy MOPH	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทพัตน์(เกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม ITA) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ - สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	รพ.สต.ใน สังกัดของ สสอ.ทพัตน์ ๑๔ แห่ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมี	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์ ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร		สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกัทพัตน์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ								
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมการสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี -จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ -ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ -เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา -จัดงานมุทิตาจัดแด่ผู้เกษียณอายุหรือลาออกจากราชการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท ๖๔ คน	- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน - บรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีของไทย	๓๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/สิ่งแวดล้อม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท ๖๔ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	๓๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมการส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน -จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด -นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรมและสื่อสารสาธารณะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท ๖๔ คน	การดำเนินเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม	๕,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพท	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๔.....แห่ง	๑๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๔.....แห่ง๖๔.....คน	๑๔.....แห่ง๖๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔.....แห่ง๔๐.....คน	๑๔.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(.....นายอดุล สิริธิการ.....)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(.....นายชาเวช วรหะ.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทพทัน.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qoj0lwb-H> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘